

Lampiran 1. Kuesioner

Karyawan/wati Kantor PT.Perhutani Unit I Jawa Tengah yang terhormat,

Motivasi berkarya sangat tergantung pada kepuasan terhadap penghargaan yang diberikan oleh perusahaan kepada saudara sebagai imbalan jerih payah saudara dalam menunaikan tugas sehari-hari sebagai karyawan/wati. Salah satu penghargaan atau imbalan yang diberikan oleh perusahaan adalah "penggajian". Sistem Penggajian yang adil dan layak merupakan sasaran perusahaan dalam memuaskan karyawan/watinya.

Agar kepuasan karyawan/wati tersebut dapat diwujudkan, kami ingin mendapatkan umpan-balik mengenai sistem penggajian yang diterapkan selama ini dengan cara mengisi angket berikut, yang dijaga kerahasiaannya.

Hasil dari angket ini merupakan bagian dari penelitian untuk penyusunan tesis yang berjudul "ANALISIS SISTEM PENGGAJIAN DAN DAMPAKNYA TERHADAP KEPUASAN KARYAWAN : STUDI KASUS DI PT. PERHUTANI UNIT I JAWA TENGAH" untu memenuhi sebagian persyaratan dalam mencapai derajat Sarjana S-2.

Kami berharap setelah angket di isi, dimasukkan dalam amplop yang tersedia dan dikirimkan sesuai alamat tersebut dalam waktu yang tidak terlalu lama.

Terima kasih kami sampaikan atas kesediaan saudara meluangkan waktu yang sangat berharga ini.

Hormat kami

Sigit Indartono

UNSUR KEPUASAN BAGI SAUDARA

Mohon memberikan tanda \checkmark pada pilihan saudara dan jangan sampai tidak ada pilihan (wajib memilih)

No	Uraian	Tidak puas	Kurang puas	Puas	Sangat puas
Adil					
1.	Besarnya gaji saudara, jika dibandingkan dengan teman sejawat yang mempunyai jenis pekerjaan/ jabatan yang sama				
2.	Cara penentuan gaji pokok dalam skala penggajian berdasarkan tingkat pendidikan dan masa kerja				
3.	Kewajaran besarnya selisih gaji antara jabatan satu tingkat diatas/dibawah gaji saudara				
4.	Besarnya gaji sesuai dengan tanggungjawab pekerjaan yang saudara emban				
Layak/wajar					
5.	Gaji yang saudara peroleh saat ini terhadap kebutuhan bulanan				
6.	Kepuasan terhadap cara perhitungan gaji (termasuk tunjangan)				
7.	Besarnya kesejahteraan (perumahan, premi/jasa produksi) terhadap kebutuhan saudara				
8.	Cara pemberian gaji pokok permulaan/baru berdasarkan masa pengalaman bekerja				
Menarik/kompetitif					
9.	Kepuasan terhadap kemudahan untuk diketahui dan dipahami dari cara perhitungan penggajian				
10.	Hasil pendidikan yang lebih tinggi mendapatkan penyesuaian dalam sistem penggajian				
11.	Kecepatan proses penerimaan gaji berkala sesuai dengan Surat keputusan				
12.	Jenis tunjangan (pengobatan, natura, transpor, perjalanan dinas) dan besarnya tunjangan yang diberikan kepada saudara				
Motivatif					
13.	Pemberian penghargaan (reward) kepada karyawan yang menunjukkan kemampuan kerja secara luar biasa				
14.	Gaji yang saudara terima terhadap kemampuan memberikan rangsangan untuk bekerja lebih giat				
15.	Sistem penggajian memberikan rangsangan kepada setiap karyawan untuk lebih kreatif dan produktif				
16.	Sistem penggajian yang diterapkan perusahaan dapat merangsang karyawan untuk menciptakan gagasan-gagasan baru				

UNSUR YANG PENTING BAGI SAUDARA

Mohon memberikan tanda \checkmark pada pilihan saudara dan jangan sampai tidak ada pilihan (wajib memilih)

No	Uraian	Tidak Penting	Kurang Penting	Penting	Sangat Penting
Adil					
1	Besarnya gaji saudara, jika dibandingkan dengan teman sejawat yang mempunyai jenis pekerjaan/ jabatan yang sama				
2	Cara penentuan gaji pokok dalam skala penggajian berdasarkan tingkat pendidikan dan masa kerja				
3	Kewajaran besarnya selisih gaji antara jabatan satu tingkat diatas/dibawah gaji saudara				
4	Besarnya gaji sesuai dengan tanggungjawab pekerjaan yang saudara emban				
Layak/wajar					
5	Gaji yang saudara peroleh saat ini terhadap kebutuhan bulanan.				
6	Kepuasan terhadap cara perhitungan gaji (termasuk tunjangan)				
7	Besarnya kesejahteraan (perumahan, premi/jasa produksi) terhadap kebutuhan saudara				
8	Cara pemberian gaji pokok permulaan/baru berdasarkan masa pengalaman bekerja				
Menarik/kompetitif					
9	Kepuasan terhadap kemudahan untuk diketahui dan dipahami dari cara perhitungan penggajian				
10	Hasil pendidikan yang lebih tinggi mendapatkan penyesuaian dalam sistem penggajian				
11	Kecepatan proses penerimaan kenaikan gaji berkala sesuai dengan Surat Keputusan				
12	Jenis tunjangan (pengobatan, natura, transpor, perjalanan dinas) dan besarnya tunjangan yang diberikan kepada saudara				
Motivatif					
13	Pemberian penghargaan (reward) kepada karyawan yang menunjukkan kemampuan kerja secara luar biasa				
14	Gaji yang saudara terima terhadap kemampuan memberikan rangsangan untuk bekerja lebih giat				
15	Sistem penggajian memberikan rangsangan kepada setiap karyawan untuk lebih kreatif dan produktif				
16	Sistem penggajian yang diterapkan perusahaan dapat merangsang karyawan untuk menciptakan gagasan-gagasan baru				